

EDICTE

Edicte del 8-6-2022 pel qual es convoca un procés selectiu d'ingrés per nomenar, amb caràcter temporal, 6 professors per a les activitats del curs escolar 2022-2023 de l'Institut de Música, com a treballadors públics interins.

El Comú d'Andorra la Vella, en la seva sessió de la Junta de Govern del 8 de juny del 2022, d'acord amb el que disposa l'article 105 de l'Ordinació del 30-9-2022 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella, ha acordat convocar un procés selectiu d'ingrés per nomenar, amb caràcter temporal, **6 professors per a les activitats del curs escolar 2022-2023 de l'Institut de Música**, com a treballadors públics interins, adscrits al Departament de Cultura, entre l'1 de setembre del 2022 i el 31 de juliol del 2023.

Aquest lloc de treball correspon al 80% de la banda del grup funcional C, nivell 6, del sistema de classificació del Cos General del Comú d'Andorra la Vella, amb una retribució proporcional a la jornada laboral treballada.

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella.

La durada d'aquests nomenaments estan previstos com a màxim entre l'1 de setembre del 2022 i el 31 de juliol del 2023 (curs escolar 2022-2023).

Requisits imprescindibles i generals per poder optar a la plaça:

- Nacionalitat preferentment andorrana o disposar del permís de treball en vigor.
- Edat mínima obligatòria: 18 anys.
- Diploma de nivell B2 de català, expedit pel Govern d'Andorra.
(Si el candidat no presenta un certificat oficial del nivell sol·licitat, s'avaluarà el nivell de català requerit mitjançant una prova de nivell)
- Un certificat d'antecedents penals sense cap anotació per delictes contra la llibertat sexual, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de cap administració, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
(Acreditar-ho mitjançant una declaració jurada).
- Disponibilitat horària.
(Vist que part del personal adscrit a l'Institut de Música està subjecte a esdeveniments culturals, espectacles i actes musicals durant tot l'any, les persones interessades en ocupar aquestes places hauran d'acreditat la disponibilitat horària mitjançant un escrit de compromís o una declaració jurada).





Per presentar-se al procés de selecció cal que els aspirants es descarreguin les bases de la convocatòria i la sol·licitud a la pàgina web del Comú d'Andorra la Vella o recullin aquesta documentació al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, situat a l'Edifici Administratiu Comunal, al c/ Prat de la Creu, núm. 70-76, i enviar-la al correu electrònic especificat a les bases o retornar-la a aquest mateix departament, degudament formalitzada i adjuntant-hi tota la documentació que s'especifica en les bases, abans de les **15.00 hores del dia 30 de juny del 2022**.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 8 de juny del 2022




Conxita Marsol Riart
Cònsol major

BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR 6 PROFESSORS PER A LES ACTIVITATS DEL CURS ESCOLAR 2022-2023 DE L'INSTITUT DE MÚSICA, AMB CARÀCTER TEMPORAL, COM A TREBALLADORS PÚBLICS INTERINS, MITJANÇANT UN PROCÉS SELECTIU

1- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

El Comú d'Andorra la Vella, en la seva sessió de la Junta de Govern del 8 de juny de 2022, d'acord amb el que disposa l'article 105 de l'Ordinació del 30-9-2022 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella, ha acordat convocar un procés selectiu d'ingrés per contractar **6 professors per a les activitats del curs escolar 2022-2023 de l'Institut de Música**, com a treballadors públics interins, adscrits al Departament de Cultura, entre l'1 de setembre del 2022 i el 31 de juliol del 2023.

2- MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Consisteix en impartir classes de música a totes les persones, infants o adults, que s'inscriuen en cadascuna de les disciplines corresponents.

3- RELACIÓ LABORAL

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 la funció pública del Comú d'Andorra la Vella.

4- DURADA DEL NOMENAMENT I SALARI

La durada d'aquests nomenaments estan previstos com a màxim entre l'1 de setembre del 2022 i el 31 de juliol del 2023 (curs escolar 2022-2023), i amb un salari mensual brut corresponent al grup funcional C, nivell 6, al 80% de la banda salarial, del sistema de classificació del Cos General del Comú d'Andorra la Vella, proporcional a la jornada laboral treballada.

5- REQUISITS

Requisits generals per a totes les places:

- Nacionalitat preferentment andorrana o disposar del permís de treball en vigor.
- Edat mínima obligatòria: 18 anys.
- Diploma de nivell B2 de català, expedit pel Govern d'Andorra.
(Si el candidat no presenta un certificat oficial del nivell sol·licitat, s'avaluarà el nivell de català requerit mitjançant una prova de nivell)
- Un certificat d'antecedents penals sense cap anotació penals per delictes contra la llibertat sexual, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria.

- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de cap administració, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
(Acreditar-ho mitjançant una declaració jurada).
- Disponibilitat horària.
(Vist que part del personal adscrit a l'Institut de Música està subjecte a esdeveniments culturals, espectacles i actes musicals durant tot l'any, les persones interessades en ocupar aquestes places hauran d'acreditar la disponibilitat horària mitjançant un escrit de compromís o una declaració jurada).

Requisits específics de les places objecte de la convocatòria:

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A D'ORGUE I LLENGUATGE MUSICAL

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 73,68%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat d'Orgue

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A D'ACORDIÓ

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 46,45%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat d'Acordió de l'àmbit clàssic

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A DE CANT

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 70,16%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat de Cant clàssic

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A DE GUITARRA

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 44,75%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat de Guitarra clàssica

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A DE TROMPETA

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 39,55%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat de Trompeta de l'àmbit clàssic

1 PLAÇA DE PROFESSOR/A DE CONTRABAIX

Període de contractació: de l'1 de setembre del 2022 al 31 de juliol del 2023 i d'acord amb el calendari acadèmic aprovat pel ministeri encarregat de l'educació

Percentatge de Jornada laboral prevista: 27,01%

- Acreditar estar en possessió del Títol superior de música en la especialitat/modalitat de Contrabaix

6- SOL·LICITUD I DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA

Les persones interessades han d'adreçar la seva sol·licitud al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, **abans de les 15 hores del 30 de juny del 2022.**

Els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides i hauran d'adjuntar la documentació que ho acrediti:

- Sol·licitud degudament omplerta
- Aquestes bases signades a totes les cares, amb la menció "*llegit i acceptat*"
- Currículum acadèmic i professional (*amb menció expressa dels llocs on s'ha treballat anteriorment i documentació acreditativa al respecte*)
- Fotocòpia dels certificats i/o titulacions acadèmiques o full de matrícula
- Fotocòpia del passaport o document d'identitat (*les persones que no tinguin nacionalitat andorrana hauran d'adjuntar una fotocòpia del permís de treball en vigor*)

Tota sol·licitud presentada ha d'estar degudament omplerta, signada i complementada amb tota la documentació demanada i no es tindran en compte els estudis, titulacions, experiència o altres que no estiguin degudament acreditats.

No s'acceptarà cap documentació una vegada finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds que no estiguin degudament omplertes, indocumentades o presentades fora de termini, no es tindran en compte, quedant automàticament descartades per al procés de selecció.

7- PRESELECCIÓ I CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Seràn preseleccionats els candidats que compleixin amb la totalitat dels requisits establerts al punt 5, com a mínim per una de les places publicades.

Una vegada preseleccionats els candidats en la plaça que correspongui d'acord amb els requisits, es valoraran els mèrits puntuables sobre 30 punts, següents:

7.1- Valoració de les titulacions acadèmiques superiors relacionades amb la plaça a cobrir:

Formació reglada	Puntuació
Màster en l'àmbit de la pedagogia no relacionat específicament amb el camp de la música	3
Màster en interpretació	4
Postgrau en l'àmbit musical	2
Títol superior de música addicional diferent al de l'especialitat/modalitat objecte de la plaça	1

La puntuació no podrà ser superior a 10 punts.

7.2- Valoració d'altres titulacions acadèmiques d'interès per la plaça:

0.5 punts per cada títol fins a un màxim de 1 punts

7.3- Valoració del nivell de català:

Nivells català acreditats	Puntuació
Nivell C1 o superior	5

7.4- Valoració mitjançant certificat dels anys d'experiència professional en escoles de música i/o conservatoris

Experiència professional	Puntuació
1 curs complet	2
2 o més cursos complets	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts.

7.5- Valoració d'altres cursos complementaris i formacions d'interès per la plaça:

Cursos complementaris	Puntuació
PSC1 amb una vigència no superior a 3 anys	1
Altres formacions d'interès per la	

plaça a cobrir:	
D'1 a 25 hores	0,5
De 26 a 50 hores	1
De 51 a 100 hores	1,5
De 101 a 200 hores	2
De 201 a 400 hores	2,5
Més 400 hores	3

La puntuació no podrà ser superior a 4 punts. Només es tindran en compte les altres formacions que es considerin d'interès per la plaça a cobrir i es sumaran les hores de totes aquestes per a la puntuació final en aquest àmbit.

El candidat haurà d'acreditar la durada de cada formació en nombre d'hores, en cas contrari, es computaran aquestes formacions amb una durada de 8 hores.

7.6- Valoració favorable mitjançant certificat dels anys d'experiència professional en l'àrea d'activitat a la qual està adscrita la plaça objecte de la convocatòria:*

Experiència professional	Puntuació
1 curs complet	2
2 o més cursos complets	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts.

**Si el candidat ha treballat anteriorment al Comú d'Andorra la Vella, es tindran en compte les valoracions sobre el desenvolupament de la tasca i, es podrà valorar la possibilitat de descartar tots aquells candidats amb informes desfavorables.*

8- PROVA SELECTIVA (sobre 25 punts)

Es podrà realitzar la prova selectiva puntuable següent:

- Entrevista personal, sobre 25 punts.

En el cas de realitzar aquesta prova, d'acord amb l'establert a l'article 37.6 de l'ordinació vigent comunal, el Comitè Tècnic de Selecció podrà incorporar experts interns o externs especialistes en les modalitats/especialitats instrumentals objecte de la convocatòria, en qualitat d'assessors.

9- CRITERIS REFERENTS A LES PROVES

El Comitè Tècnic de Selecció acordarà la realització de la prova descrita en les bases, independentment del número de candidats.

Els candidats que reuneixin els requisits seran informats de les prova a realitzar i del dia que tindrà lloc, si s'escau.

10- CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Totes les proves són organitzades, controlades i valorades pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del desenvolupament correcte del procés de selecció.

El Comitè Tècnic de Selecció pot delegar el control directe i l'execució de cadascuna de les proves en les tècniques o tècnics especialistes del tema de la prova en qüestió, sense que això l'eximeixi de cap responsabilitat.

Finalitzat el procés de selecció, el Comitè Tècnic de Selecció proposarà el candidat que obtingui la major puntuació, d'acord amb els mèrits puntuables i l'entrevista personal.

El resultat del procés de selecció serà comunicat a cadascun dels candidats, a partir de l'aprovació en Junta de Govern de l'adjudicació de la plaça.

Els candidats no seleccionats restaran en llista d'espera per cobrir possibles renúncies dels candidats seleccionats inicialment.

11- COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les candidatures d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat per incorporar a les seves tasques tècnics especialistes i, les qüestions que se'ls sotmetin seran relatives a les matèries de la seva competència.

El Comitè Tècnic de Selecció estarà constituït pels membres que s'assenyalen a l'article 37 de l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella:

- Presidenta: Carme Esteve (directora del Departament de RH)
- Secretari: Alex Rodriguez (tècnic de RH)
- Membre del Departament: David Sanz (cap de Servei de l'institut de Música)

Poden assistir a les reunions d'aquest Comitè, en qualitat d'observadors, els representants de les associacions de treballadors públics i dels sindicats més representatius del Comú.

- SITCA: Sílvia Lorenzo (Representant del SITCA).

Les persones designades per a participar en el Comitè Tècnic de Selecció tenen l'obligació de fer-ho, poden ser-ne dispensades per l'òrgan que els ha nomenat o pel director o responsable del Departament de Recursos Humans quan es trobin compreses en una causa d'abstenció, o per raó d'alguna circumstància personal.

12- INCIDÈNCIES

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procés selectiu.

Andorra la Vella, 8 de juny del 2022