

## EDICTE

Edicte de l'1-6-2022 pel qual es convoca un procés selectiu d'ingrés per nomenar, amb caràcter temporal, 9 monitors per als cursos i tallers 2022-2023 de l'Equip de Projectes Gent Gran Activa, com a treballadors públics interins.

El Comú d'Andorra la Vella, en la seva sessió de la Junta de Govern de l'1 de juny del 2022, d'acord amb el que disposa l'article 105 de l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella, ha acordat convocar un procés selectiu d'ingrés per nomenar, amb caràcter temporal, **9 monitors per als cursos i tallers 2022-2023 de l'Equip de projectes de Gent Gran Activa**, com a treballadors públics interins, adscrits al Departament de Social, del 19 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023.

La durada d'aquests nomenaments està prevista, com a màxim, entre el 19 de setembre del 2022 i el 16 de juny del 2023, i amb uns preus hora entre 19,48€ i 35€, depenent de la disciplina impartida.

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 la funció pública del Comú d'Andorra la Vella.

### **Requisits imprescindibles per poder optar a la plaça:**

- Nacionalitat preferentment andorrana o disposar del permís de treball en vigor.
- Tenir complerts els 18 anys en la data de convocatòria de l'edicte.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de cap administració, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.  
(Acreditar-ho mitjançant una declaració jurada).
- Un certificat d'antecedents penals sense cap anotació penals per delictes contra la llibertat sexual, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria.
- Disponibilitat horària.

Per presentar-se al procés de selecció cal que els aspirants es descarreguin les bases de la convocatòria i la sol·licitud a la pàgina web del Comú d'Andorra la Vella o recullin aquesta documentació al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, situat a l'Edifici Administratiu Comunal, al c/ Prat de la Creu, núm. 70-76, i enviar-la al correu electrònic especificat a les bases o retornar-la a aquest mateix departament, degudament formalitzada i adjuntant-



hi tota la documentació que s'especifica a les bases, abans de les **15.00 hores del dia 30 de juny del 2022.**

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 1 de juny del 2022



**David Astrié Padilla**  
Cònsol menor

# **BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR 9 MONITORS PER ALS CURSOS I TALLERS 2022-2023, DE L'EQUIP DE PROJECTES DE GENT GRAN ACTIVA, AMB CARÀCTER TEMPORAL, COM A TREBALLADORS PÚBLICS INTERINS, MITJANÇANT UN PROCÉS SELECTIU**

## **1- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

El Comú d'Andorra la Vella, en la seva sessió de la Junta de Govern de l'1 de juny del 2022, d'acord amb el que disposa l'article 110 de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, ha acordat convocar un procés selectiu d'ingrés per contractar **9 monitors per als cursos i tallers 2022-2023 de l'Equip de projectes de Gent Gran Activa**, com a treballadors públics interins, adscrits al Departament de Social, entre el 19 de setembre del 2022 i el 16 de juny del 2023.

## **2- MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Consisteix en programar i impartir classes de l'Equip de Projectes de gent Gran Activa a totes les persones, que s'inscriuen en cadascuna de les disciplines corresponents.

## **3- RELACIÓ LABORAL**

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 la funció pública del Comú d'Andorra la Vella.

## **4- DURADA**

La durada d'aquests nomenaments està prevista com a màxim entre el 19 de setembre del 2022 i el 16 de juny del 2023 (curs e 2022-2023), excepte els períodes de vacances escolars següents:

- Nadal (del divendres 23 de desembre del 2022 al divendres 6 de gener de 2023, ambdues dates incloses)
- Setmana Santa (del dilluns 3 d'abril al divendres 14 d'abril del 2023, ambdues dates incloses)

## **5- REQUISITS**

Requisits generals per a totes les places:

- Nacionalitat preferentment andorrana o disposar del permís de treball en vigor.
- Tenir complerts els 18 anys en la data de convocatòria de l'edicte.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de cap administració, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. *(Acreditar-ho mitjançant una declaració jurada).*
- Un certificat d'antecedents penals sense cap anotació penals per delictes contra la llibertat sexual, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria.

- Disponibilitat horària.

Requisits específics de les places objecte de la convocatòria:

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE IOGA INTEGRAL**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 6 hores setmanals i un preu hora de 35€/h treballada.

Titulació com a professor de ioga integral  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE IOGA INTEGRAL PER SANTA COLOMA**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 2 hores setmanals i un preu hora de 35€/h treballada.

Titulació com a professor de ioga integral  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE IOGA KUNDALINI**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 2 hores setmanals i un preu hora de 35€/h treballada.

Titulació com a professor de ioga kundalini  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE BALL EN LÍNIA**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 4 hores setmanals i un preu hora de 24,69€/h treballada.

Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE NOVES TECNOLOGIES**

Període de contractació: de 19 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 20 hores setmanals i un preu hora de 19,48€/h treballada.

Titulació i/o coneixements certificats avançats dels sistemes operatius Android, IOS I SMARTPHONE  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE GIMNÀSTICA**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 6 hores setmanals i un preu hora de 19,48€/h treballada.

Llicenciatura en educació física  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE GIMNÀSTICA SUAU**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 2 hores setmanals i un preu hora de 19,48€/h treballada.

Llicenciat en educació física  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Es valorarà formació en pilates o ioga  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR PER A LA DIRECCIÓ DE LA CORAL**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 3 hores setmanals i un preu hora de 22,70€/h treballada.

Experiència mínima certificada de 18 mesos en direcció d'agrupacions corals.  
Parlar correctament el català

### **1 PLAÇA DE MONITOR DE DIBUIX I PINTURA**

Període de contractació: de 26 de setembre del 2022 al 16 de juny del 2023  
Jornada laboral prevista: 3 hores setmanals i un preu hora de 22,70€/h treballada.

Llicenciatura en belles arts  
Experiència mínima certificada de 18 mesos en classes adreçades a gent gran  
Parlar correctament el català

## **6- SOL·LICITUD I DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA**

Les persones interessades han d'adreçar la seva sol·licitud al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, **abans de les 15 hores del 30 de juny del 2022.**

Els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides i hauran d'adjuntar la documentació que ho acrediti:

- Sol·licitud degudament omplerta
- Aquestes bases signades a totes les cares, amb la menció "*llegit i acceptat*"

- Currículum acadèmic i professional (*amb menció expressa dels llocs on s'ha treballat anteriorment i documentació acreditativa al respecte*)
- Fotocòpia dels certificats i/o titulacions acadèmiques
- Fotocòpia del passaport o document d'identitat (*les persones que no tinguin nacionalitat andorrana hauran d'adjuntar una fotocòpia del permís de treball en vigor*)

Tota sol·licitud presentada ha d'estar degudament omplerta, signada i complementada amb tota la documentació demanada i no es tindran en compte els estudis, titulacions, experiència o altres que no estiguin degudament acreditats.

No s'acceptarà cap sol·licitud ni documentació una vegada finalitzat el termini de presentació establert.

## 7- PRESELECCIÓ I CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Seràn preseleccionats els candidats que compleixin amb la totalitat dels requisits establerts al punt 5, com a mínim per una de les places publicades.

Una vegada preseleccionats els candidats en la plaça que correspongui d'acord amb els requisits, es valoraran els mèrits puntuables.

### MÈRITS PUNTUABLES: sobre un màxim de 6 punts

- Formacions complementàries certificades relacionades amb les places objecte de la convocatòria: **1 punt**
- Certificació mínima del nivell B1 de català : **1 punt**
- Valoració positiva sobre el desenvolupament de les tasques de professor en una de les especialitats objecte de la convocatòria al Comú d'Andorra la Vella: **1 punt\***
- Certificat de PSC1 - 1rs auxilis amb una vigència no superior a 3 anys: **1 punt**
- Es valorarà disposar d'una formació en direcció de cors, per a la plaça de monitor de direcció de la coral: **1 punt**
- Es valorarà disposar d'una experiència certificada amb agrupacions corals de gent gran, per a la plaça de monitor de direcció de la coral: **1 punt**

\*Si el candidat ha treballat anteriorment al Comú d'Andorra la Vella, es tindran en compte les valoracions sobre el desenvolupament de la tasca i, es podrà valorar la possibilitat de descartar tots aquells candidats amb informes desfavorables.

## 8- PROVA SELECTIVA (sobre 25 punts)

Es podrà realitzar la prova selectiva puntuable següent:

- Entrevista personal, sobre 25 punts.  
(Aptituds, actituds, disposar d'habilitats comunicatives i pedagògiques i carrera professional)

## 9- CRITERIS REFERENTS A LES PROVES

El Comitè Tècnic de Selecció acordarà la realització de la prova descrita en les bases, independentment del número de candidats.

Els candidats que reuneixin els requisits seran informats de les prova a realitzar i del dia que tindrà lloc, si s'escau.

## 10- CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Totes les proves són organitzades, controlades i valorades pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del desenvolupament correcte del procés de selecció.

El Comitè Tècnic de Selecció pot delegar el control directe i l'execució de cadascuna de les proves en les tècniques o tècnics especialistes del tema de la prova en qüestió, sense que això l'eximeixi de cap responsabilitat.

Finalitzat el procés de selecció, el Comitè Tècnic de Selecció proposarà el candidat que obtingui la major puntuació, d'acord amb els mèrits puntuables i l'entrevista personal.

El resultat del procés de selecció serà comunicat a cadascun dels candidats, a partir de l'aprovació en Junta de Govern de l'adjudicació de la plaça.

Els candidats no seleccionats restaran en llista d'espera per cobrir possibles renúncies dels candidats seleccionats inicialment.

## 11- COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les candidatures d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat per incorporar a les seves tasques tècnics especialistes i, les qüestions que se'ls sotmetin seran relatives a les matèries de la seva competència.

El Comitè Tècnic de Selecció estarà constituït pels membres que s'assenyalen a l'article 37 de l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella:

Presidenta: Carme Esteve (directora del Departament de RH)

Secretari: Alex Rodríguez (tècnic de RH)

Membre del Departament: Montse Altimir (cap d'Àrea de Social)

Poden assistir a les reunions d'aquest Comitè, en qualitat d'observadors, els representants de les associacions de treballadors públics i dels sindicats més representatius del Comú.

SITCA: Sílvia Lorenzo (Representant del SITCA).

Les persones designades per a participar en el Comitè Tècnic de Selecció tenen l'obligació de fer-ho, poden ser-ne dispensades per l'òrgan que els ha nomenat

o pel director o responsable del Departament de Recursos Humans quan es trobin compreses en una causa d'abstenció, o per raó d'alguna circumstància personal.

## **12- INCIDÈNCIES**

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procés selectiu.

Andorra la Vella, 1 de juny del 2022