


EDICTE

Edicte del 8-3-2023 pel qual es convoca un procés de selecció de personal interí, per nomenar, amb caràcter temporal, com a treballador públic interí, un operari de recs i horts per al Servei de Gestió del Medi Ambient.

El Comú d'Andorra la Vella, en la sessió de la Junta de Govern del 8 de març del 2023, d'acord amb el que disposen els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública ha acordat convocar un procés de selecció de personal interí per nomenar amb caràcter temporal, com a treballador públic interí **1 operari de recs i horts per al Servei de Gestió del Medi Ambient**, adscrit al Departament d'Higiene, Salubritat Pública, Gestió del Medi Ambient i Xarxa d'Aigua Potable, des del mes d'abril del 2023 i fins que la persona substituïda provisionalment retorni al seu lloc de treball.

Aquest lloc de treball correspon al 80% de la banda del grup funcional C, nivell 5, del sistema de classificació del Cos General del Comú d'Andorra la Vella, amb una retribució anyal bruta de 21.493,03 € distribuïda en tretze pagues.

 La missió del lloc de treball consisteix a realitzar tasques per a la preservació, gestió i conservació de l'espai de l'Anella Verda i dels seus accessos i camins que se'n deriven (recs del Solà, de l'Obac i dels seus accessos, horts escolars, socials i altres) i de tots els camins periurbans de la parròquia (camí Ral, passeig de Santa Coloma i la zona arqueològica de Somplosa), així com realitzar la inspecció i control per a l'adequació dels coberts d'horticultura i el manteniment del berenador del rec del Solà.

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella i, amb les normes aplicables directament als Comuns de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i d'acord amb els reglaments vigents al moment de l'adjudicació de la convocatòria.

Per presentar-se al procés de selecció extern, cal que els aspirants es descarreguin les bases de la convocatòria i la sol·licitud a la pàgina web del Comú d'Andorra la Vella o recullin aquesta documentació al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, situat a l'Edifici Administratiu Comunal, al c/ Prat de la Creu, núm. 70-76, i retornar-la a aquest mateix departament, degudament formalitzada i adjuntant-hi tota la documentació que s'especifica en les bases, abans de les **15.00 h del dia 29 de març del 2023**.



Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 8 de març del 2023



David Astríe Padilla
Cònsol major

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER AL NOMENAMENT AMB CARÀCTER TEMPORAL D'UNA PLAÇA D'OPERARI DE RECS I HORTS COM A TREBALLADOR PÚBLIC INTERÍ

1- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

El Comú d'Andorra la Vella, en la sessió de la Junta de Govern del 8 de març del 2023, d'acord amb el que disposen els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública ha acordat convocar un procés de selecció de personal interí per nomenar amb caràcter temporal, com a treballador públic interí **1 operari de recs i horts per al Servei de Gestió del Medi Ambient**, adscrit al Departament d'Higiene, Salubritat Pública, Gestió del Medi Ambient i Xarxa d'Aigua Potable, des del mes d'abril del 2023 i fins que la persona substituïda provisionalment retorni al seu lloc de treball.

2- MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La missió del lloc de treball consisteix en realitzar tasques per a la preservació, gestió i conservació de l'espai de l'Anella Verda i dels seus accessos i camins que se'n deriven (recs del Sola, de l'Obac i dels seus accessos, horts escolars, socials i altres) i de tots els camins periurbans de la parròquia (camí Ral, passeig de Santa Coloma i la zona arqueològica de Somplosa), així com realitzar la inspecció i control per l'adequació dels coberts d'horticultura i el manteniment del berenador del rec del Sola.

3- CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Aquest lloc de treball correspon al 80% de la banda del grup funcional C, nivell 5, del sistema de classificació del Cos General del Comú d'Andorra la Vella, amb una retribució anyal bruta de 21.493,03€ distribuïda en tretze pagues.

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella i, amb les normes aplicables directament als comuns de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública i d'acord amb els reglaments vigents al moment de l'adjudicació de la convocatòria.

4- REQUISITS

Els requisits necessaris per optar a la convocatòria són:

- Nacionalitat andorrana o disposar del permís de residència i treball vigent a la data de fi de la convocatòria.
- Ser major d'edat i no excedir l'edat de jubilació.

- Reunir la totalitat dels requisits mínims acreditats establerts per accedir al lloc de treball objecte de la convocatòria.
- Declaració jurada de no trobar-se inhabilitat o suspès per a l'exercici d'ofici o càrrec públic mitjançant una resolució judicial ferma.
- Declaració jurada de no haver estat separat del servei de l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.
- Ser declarat apte sense restriccions per ocupar la plaça objecte de la convocatòria mitjançant certificat mèdic oficial.
- Certificat d'antecedents penals sense anotacions per delictes dolosos o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública mentre no hagi transcorregut el termini establert perquè prescrigui la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.

Els requisits acreditats necessaris per optar a la plaça són:

- Titulació oficial i equivalent com a mínim al nivell 3 del Marc andorrà de qualificacions (MAQ) d'educació post obligatòria en àrees relacionades amb el medi natural, restauració infraestructures rústiques o equivalents o experiència mínima acreditada de 6 mesos en llocs de treball similars.
- Disposar de la categoria B1 del permís de conduir.
- Disponibilitat horària.
(La persona interessada en ocupar aquesta plaça haurà d'acreditar la disponibilitat horària mitjançant un escrit de compromís o una declaració jurada, per tal d'assumir les necessitats horàries del Servei).

5- DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR

Totes les persones interessades hauran presentar al Departament de Recursos Humans del Comú d'Andorra la Vella, la sol·licitud de lloc de treball degudament formalitzada i adjuntant-hi tota la documentació que s'especifica a continuació, abans de les **15.00 h del dia 29 de març del 2023**.

Documents generals per a totes les places:

- Sol·licitud de lloc de treball degudament omplerta.
- Carta de presentació manuscrita en la qual s'ha d'especificar:
 - Les dades personals del sol·licitant, data de l'edicta i plaça a cobrir.
 - La via de coneixement de l'oferta de treball.
 - Els punts forts en relació a la plaça a cobrir i breu explicació del currículum en quant a l'experiència laboral i formacions d'interès per la plaça a cobrir.
 - Que us motiva per prendre part del procés de selecció i motius del canvi.
- Currículum vitae actualitzat, adjuntant, si és possible referències personals i professionals. (amb menció expressa dels llocs de treball on ha treballat anteriorment).
- Fotocòpia de les titulacions i/o certificacions requerides a l'edicta i descrites al currículum vitae.

- Aquestes bases signades a totes les cares, amb la menció “llegit i aprovat”.
- Declaració jurada o escrit de compromís per acreditar la disponibilitat horària.

6- PER OCUPAR EL LLOC DE TREBALL ES VALORARAN LES TITULACIONS I/O CERTIFICATS ACREDITATS EN ELS PARÀMETRES SEGÜENTS: (sobre 58 punts)

6.1- Valoració de titulacions acreditades relacionades amb la plaça a cobrir:

Formació	Puntuació
Formació pràctica en pedra seca de més de 80 hores	15

La puntuació no podrà ser superior a 15 punts. En cas d'estar en possessió de varis títols, només puntuarà el títol de nivell superior.

6.2- Valoració dels mesos acumulats d'experiència professional en llocs de treball similars (tala d'arbres, poda arbustiva, manteniment i restauració de gespes, horticultura, agricultura i altres similars,...)

Experiència professional	Puntuació
De 24 a 30 mesos en tasques similars	3
De 31 a 40 mesos en tasques similars	5
Més de 40 mesos en tasques similars	10

La puntuació no podrà ser superior a 10 punts.

6.3- Valoració dels nivells de català:

Nivells acreditats	Puntuació
Nivell A1	1
Nivell A2	3
Nivell B1 o superiors	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. En cas d'estar en possessió de varis títols, només puntuarà el títol de nivell superior.

6.4- Valoració de les categories del permís de conduir:

Categories acreditades	Puntuació
B2	2
C1 o superior	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. En cas d'estar en possessió de varis títols, només puntuarà el títol de nivell superior.

6.5- Valoració d'altres formacions complementaries acreditades d'interès per la plaça:

Formació de motoserra i poda d'arbres

Cursos complementaris	Puntuació
D'1 a 25 hores	1
De 26 a 49 hores	3
Més 50 hores	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. Només es tindran en compte les formacions que es considerin directament relacionades amb la plaça a cobrir i es sumaran les hores de totes aquestes per a la puntuació final en aquest àmbit

Disposar del curs de primers auxilis (PSC1) amb una data d'expedició màxima de 3 anys.

Cursos complementaris	Puntuació
PSC1	1

Disposar de la formació en prevenció i gestió d'incendis forestals

Cursos complementaris	Puntuació
Prevenció incendis	2

Cursos complementaris	Puntuació
PSC2	2,5
EPI	2,5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts

6.5- Valoració de coneixements i/o experiència acreditats d'interès per la plaça (fusteria, conducció de vehicles especials (quads), serralleria, paleta, treballs de pedra seca, fusteria, manteniment en general de l'entorn, restauració de camins, manteniment de fonts de muntanya, gestió mediambiental en l'àmbit forestal i hortícola,...)

Altres formacions d'interès per la plaça a cobrir:	Puntuació
D'1 a 25 hores o fins a 12 mesos	1
De 26 a 50 hores o de 13 a 24 mesos	1,5
De 51 a 100 hores o de 25 a 48 mesos	2
De 101 a 200 hores o de 49 a 60 mesos	2,5
De 201 a 400 hores o de 61 de 98 mesos	5
Més 400 hores o més 98 mesos	10

La puntuació no podrà ser superior a 10 punts. Només es tindran en compte les formacions que es considerin d'interès per la plaça a cobrir i es sumaran les hores de totes aquestes per a la puntuació final en aquest àmbit.

El candidat haurà d'acreditar la durada de cada formació en nombre d'hores, en cas contrari, es computaran aquestes formacions amb una durada de 8 hores. Si es tracta d'experiència haurà de ser acreditada en mesos.

7- PROVES SELECTIVES (sobre 100 punts)

Es podran realitzar les proves selectives puntuables següents:

➤ **Proves tècniques pròpies de la plaça a cobrir:**

a) Tècnica tipo test i/o casos pràctics, sobre 10 punts, on es valoraran:

- Coneixements de les normatives que afecten a la seva àrea d'influència.
- Coneixements dels camins i del medi periurbà de la parròquia
- Coneixements del medi natural i orientació (camins, boscos, zones de muntanya, altres) en zones de competència comunal
- Coneixement de botànica, aplicació de fitosanitaris i endoteràpia

b) Pràctica sobre 30 punts, relacionada amb el lloc de treball.

(Dia i hora pendent de concretar. S'informarà mitjançant un correu electrònic a l'adreça electrònica facilitada pel candidat en la sol·licitud)

➤ **Entrevista personal, sobre 40 punts, on es valoraran:**

- Capacitat de resolució immediata en incidents i incidències
- Treball en equip
- Aptituds i compatibilitat del perfil a la plaça objecte de la convocatòria
- Carrera professional

(Dia i hora pendent de concretar. S'informarà mitjançant un correu electrònic a l'adreça electrònica facilitada pel candidat en la sol·licitud)

➤ **Proves psico-professionals, sobre 20 punts.**

(Dia i hora pendent de concretar. L'empresa encarregada de la realització de la prova, es posarà en contacte amb el candidat mitjançant trucada telefònica, al telèfon facilitat en la sol·licitud)

Les proves es podran realitzar internament o mitjançant l'empresa externa especialitzada en selecció, degudament adjudicada.

8- CRITERIS REFERENTS A LES PROVES

El Comitè Tècnic de Selecció acordarà la realització de la totalitat o part de les proves descrites en les bases, independentment del número de candidats. Tanmateix podrà acordar la correlació de les proves escaients.

9- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció valorarà la possibilitat de deslliurar les proves en cas que hi hagi solament 1 candidatura i que reuneixi els requisits i mèrits en

quant a l'experiència en l'àrea d'activitat on estigui adscrita la plaça a cobrir necessària per optar a la plaça.

10- CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Totes les proves són organitzades, controlades i valorades pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del desenvolupament correcte del procés de selecció.

El Comitè Tècnic de Selecció pot delegar el control directe i l'execució de cadascuna de les proves en les tècniques o tècnics especialistes del tema de la prova en qüestió, sense que això l'eximeixi de cap responsabilitat.

Finalitzat el procés de selecció, el Comitè Tècnic de Selecció proposarà el candidat que obtingui la major puntuació.

Situació de reserva:

La reserva de plaça té lloc per un període màxim de 18 mesos per als candidats que han superat el procés de selecció i no han obtingut plaça. La reserva de plaça es realitza d'acord amb l'ordre de puntuació global obtingut en el procés de selecció. Es pot atorgar la plaça al candidat en reserva quan la persona que ha obtingut la plaça no superi el període de prova.

Reserva de notes de proves:

Les persones que han superat les proves d'una convocatòria i es presenten a una altra convocatòria de característiques iguals o similars i amb el mateix nivell d'exigència se'ls hi donarà el dret de conservar les notes de les proves culturals i/o de coneixements i psicotècniques, durant el termini d'un any després de la resolució de la sol·licitud, tot i que el candidat podrà optar a presentar-se a les proves per millorar la seva puntuació. En aquest cas prevaldria la darrera nota obtinguda.

Tanmateix, les persones que han superat algunes proves de la convocatòria i es presenten una altra vegada a la mateixa convocatòria, tenen dret a que se'ls hi conservin les notes de les proves superades.

Els candidats que vulguin fer valdre aquest dret, ho han de sol·licitar al departament de Recursos Humans.

El resultat del procés de selecció serà comunicat a cadascun dels candidats, a partir de l'aprovació en Junta de Govern de l'adjudicació de la plaça.

11- COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les proves de selecció dels candidats del procés d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat per incorporar a les seves tasques tècnics

especialistes per totes o alguna de les proves, les qüestions que se'ls sotmetin seran relatives a les matèries de la seva competència.

El Comitè Tècnic de Selecció estarà constituït pels membres que s'assenyalen a l'article 37 de l'Ordinació del 30-9-2021 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella:

- Presidenta: Carme Esteve (directora del Departament de RH)
- Secretaria: Alex Rodríguez (tècnic de RH)
- Membre del departament: Meritxell Saldes (cap d'Àrea de Gestió del Medi Ambient i de la Xarxa d'Aigua Potable)

Poden assistir a les reunions d'aquest Comitè, en qualitat d'observadors, els representants de les associacions de treballadors públics i dels sindicats més representatius del Comú.

- SITCA: Sílvia Lorenzo (Representant del SITCA).

Les persones designades per a participar en el Comitè Tècnic de Selecció tenen l'obligació de fer-ho, poden ser-ne dispensades per l'òrgan que els ha nomenat o pel director o responsable del Departament de Recursos Humans quan es trobin compreses en una causa d'abstenció, o per raó d'alguna circumstància personal.

12- INCIDÈNCIES

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar aquestes bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procés selectiu.

Andorra la Vella, 8 de març del 2023